



S indacato
Nazionale
Autonoma
Lavoratori
Scuola

Segreteria Provinciale di Treviso

Viale della Repubblica, 19/B
31020 Fontane di Villorba - Treviso
Tel. (0422) 318026 - Fax (0422) 424822

Albo Sindacati

CONF. S. A. L.

Confederazione

dei Sindacati Autonomi dei Lavoratori

IST. COMP. STAT. DI ODERZO	
PROT. N°	FCS. 4/26
RIC. IL 11. MAG 2016	
VISTO IL D.S.	VISTO IL D.S.G.A.

E-mail: veneto.tv@snals.it

Web: www.snals.it/tv

PER IL PERSONALE ATA È ARRIVATO IL MOMENTO DI INC....SI SUL SERIO!

È arrivato il momento di dire basta a questo vergognoso accanimento nei confronti di tutto il personale ATA.

Infatti, dopo la drastica riduzione degli organici di circa 45.000 posti realizzata dalla legge 133/2008 (Gelmini-Tremonti), il vergognoso blocco delle assunzioni patito nell'anno scolastico 2015-2016, il taglio alle supplenze disposto dalla legge 190/2014 (*già confermato anche per il prossimo anno scolastico*), l'ulteriore riduzione di 2.020 unità di personale prevista per l'anno scolastico 2016-2017 con la scusa dell'informatizzazione-digitalizzazione e del necessario riassetto degli organici, **sembra ormai cancellata, per il personale precario che occupa un posto vacante, la possibilità di proroga dei contratti per i mesi di luglio e agosto 2016.**

A nulla sono servite fino ad ora le forti pressioni dei Sindacati a livello nazionale per cercare di prorogare i contratti annuali, nonché risolvere il blocco delle assunzioni sopra citato.

Inoltre, al personale amministrativo tecnico e ausiliario, conseguentemente alla mancata nomina dei supplenti (legge 190/2014), nell'anno scolastico in corso, di fatto, non viene riconosciuto il maggior carico di lavoro sopportato.

Precisamente, considerata l'esiguità delle risorse d'istituto disponibili, i **Dirigenti scolastici** nella maggior parte delle scuole **hanno convertito i fondi prima utilizzati per retribuire l'intensificazione del lavoro del personale ATA in risorse destinate allo straordinario** (in pratica il riconoscimento economico è rimasto lo stesso pur essendo aumentato enormemente il lavoro).

Lo SNALS di Treviso, riguardo la situazione provinciale, reputa opinabile e discriminatoria la nota 3658 del 3 maggio 2016 emanata dal MIUR - USR Veneto - Ufficio VI Ambito territoriale di Treviso, in quanto l'applicazione della stessa rischia di innescare ulteriore contenzioso a causa della disparità di trattamento cui saranno soggetti i lavoratori destinatari della medesima tipologia di contratto su posto vacante (esempio: il lavoratore X con punteggio inferiore in graduatoria permanente, se avrà la fortuna di aver prolungato per almeno 16 giorni il contratto, potrà superare il lavoratore Y con punteggio maggiore, che sfortunatamente non ha avuto la proroga del contratto).

C'È DA CHIEDERESI, A QUESTO PUNTO, SE L'AMMINISTRAZIONE HA PROGRAMMATO UNA SPERIMENTAZIONE PER VERIFICARE IL GRADO DI SOPPORTAZIONE DELLE INGIUSTIZIE DA PARTE DEL PERSONALE, OPPURE SE TUTTO CIÒ SERVE SOLO A FARE CASSA A DANNO DEI LAVORATORI.

Per ulteriori informazioni rivolgersi presso le sedi SNALS di Treviso, Conegliano, Castelfranco V.to, Mogliano V.to, Montebelluna e Oderzo

Treviso, 10 maggio 2016



Il Segretario Provinciale
f.to Salvatore Auci

Da affiggere all'albo ai sensi dell'art. 49 della L. 249/68 e della C.M. n. 241/69